

Коллективный договор в Российской академии адвокатуры и нотариата не заключался.

Заключение **коллективного договора**, как локального нормативного акта, который должен повышать правовые и социальные гарантии работников по сравнению с теми, что предусмотрены трудовым законодательством, дело **добровольное**. Статьи 21 и 22 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) предусматривают **право**, а **не обязанность** работника и работодателя заключать коллективный договор. Кроме того, никто не может принудить работника присоединиться к уже заключенному договору (в ст. 21 ТК РФ отсутствует обязанность работника присоединиться к коллективному договору).

Таким образом, вполне правомерна ситуация, когда ни собственник организации, ни трудовой коллектив не заключают коллективный договор, а ограничатся только обязательными трудовыми договорами. Никакой ответственности за то, что коллективного договора нет в организации, работодатель в этом случае не несет.

Иначе говоря, пока ни одна из сторон не проявила инициативу заключить коллективный договор, существует лишь право на его заключение.

Обычно инициаторами заключения договора выступают работники. В ТК РФ не предусмотрен такой вариант, когда представители работодателя являются инициаторами начала переговоров, а работники не хотят создавать свой представительный орган, хотя такое вполне может быть. Представляется, что в этом случае никто не может обязать работников выйти на переговоры.