Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Мирзоев Гасан Борисович
Должность: Ректор
Дата подписания: 26.05.2021 14:44:44
Уникальный программный ключ:
528cc8ed3bff6bb754c351571d129812eb14916b60d1af676d4c7e7885d7c2c2

Негосударственное образовательное учреждение организация высшего образования «Российская академия адвокатуры и нотариата»

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ОБУЧАЮЩИХСЯ

ПРОГРАММЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ

(ПРЕДДИПЛОМНОЙ)

специальность:
40.02.01 Право и организация социального обеспечения,
квалификация Юрист

Москва, 2020

Катраева В.М., Программа производственной практики (преддипломной): Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся. – Москва: Негосударственное образовательное учреждение организация высшего образования «Российская академия адвокатуры и нотариата», 2020. - 6 с.

Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся Программы производственной практики (преддипломной) специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения составлен в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 мая 2014 г. № 508, учебным планом и рабочей программой.

Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся:
обсужден и утвержден решением Ученого совета «25» августа 2020 г., протокол № 1

согласована с представителями работодателей.

© ОВО «РААН», 2020
© Катраева В.М., 2020

1. Процедура оценивания результатов прохождения практики

Промежуточная аттестация производственной практики (преддипломной) проводится в форме дифференцированного зачета по итогам защиты отчетов по практике и сдаче соответствующих документов, при условии положительной характеристики обучающегося в период прохождения практики.

Уровень сформированности компетенции определяется по качеству выполненной обучающимся работы и отражается в следующих формулировках: «высокий», «хороший», «достаточный», «недостаточный».

Основными этапами формирования компетенций при прохождении практики являются организационный, основной и завершающий этапы.

№ п/п	Контролируемый этап практики	Код компетенции	Наименование оценочного средства
1.	**Организационный этап**		
	Ознакомление с организационной структурой органа (учреждения, организации) социальной защиты населения, органа Пенсионного фонда Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка	ОК 1-12 ПК 1.1.- ПК 2.3.	Отчет по практике с описанием выполненных заданий
2.	**Основной этап**		
	Выполнение производственных заданий, сбор, обработка и систематизация фактического материала. Анализ полученной информации, подготовка отчета по практике, получение характеристики	ОК 1-12 ПК 1.1.- ПК 2.3.	Отчет по практике с описанием выполненных заданий
3.	**Завершающий этап**		
	Подготовка отчета и защита результатов прохождения практики	ОК 1-12 ПК 1.1.- ПК 2.3.	Отчет по практике

2. Описание показателей и критериев оценивания уровня освоения компетенций

Критериями оценки прохождения практики являются степень и качество освоения приобретенных обучающимися профессиональных умений, общих и профессиональных компетенций, готовность выполнять виды деятельности:

Оценка «отлично» выставляется обучающемуся, если он: глубоко и прочно усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения

знаний, не затрудняется при видоизменении заданий, правильно обосновывает принятое решение, владеет разносторонними навыками и приемами выполнения практических задач; дана положительная характеристика о прохождении практики.

Оценка «хорошо» выставляется обучающемуся, если он: твёрдо знает материал, правильно применяет теоретические материал при решении практических вопросов и задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения, но затрудняется при видоизменении заданий дана положительная характеристика о прохождении практики.

Оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, если он: имеет знания только основного программного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, испытывает затруднения при выполнении практических вопросов и задач, дана положительная характеристика о прохождении практики.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки на практике, с большими затруднениями выполняет практические работы, дана отрицательная характеристика о прохождении практики.

3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки уровня освоения компетенций

Вопросы к собеседованию по итогам производственной практики (преддипломной)

– Государство как субъект правоотношений по социальному обеспечению.

– Понятие, виды, значение страхового стажа.

– Страховой стаж: понятие, исчисление, юридическое значение.

– Роль страхового стажа в реализации прав на социальное обеспечение.

– Понятие и характеристика системы обязательного пенсионного страхования.

– Права застрахованных лиц в области инвестирования пенсионных накоплений.

– Страховые пенсии в РФ: понятие и виды.

– Страховая пенсия по старости: понятие, условия назначения, состав.

– Досрочные страховая пенсия по старости: основания и порядок назначения.

– Страховая пенсия по инвалидности: понятие, условия назначения, состав.

– Страховая пенсия по случаю потери кормильца: понятие, условия назначения, состав.

– Порядок назначения, выплаты и доставки страховых пенсий.

– Индексация и перерасчет страховых пенсий.

– Государственное пенсионное обеспечение в РФ.

– Пенсии по государственному пенсионному обеспечению: понятие и виды.

– Пенсии за выслугу лет государственным служащим и военнослужащим

– Пенсии по старости и инвалидности в системе государственного обеспечения.

– Социальные пенсии: получатели, порядок назначения.

– Порядок назначения, выплаты, перерасчета пенсий по государственному пенсионному обеспечению

– Государственные пособия: понятие, классификация.

– Пособие по временной нетрудоспособности: понятие, основания и порядок назначения.

– Государственные пособия гражданам, имеющим детей: виды, условия назначения.

– Пособие по беременности и родам: условия назначения и размер выплаты.

– Пособие в связи с рождением ребенка (при передаче на воспитание).

– Пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

– Дополнительные меры государственной поддержки семей с детьми.

– Государственные гарантии гражданам в области трудоустройства и занятости.

– Государственные гарантии инвалидам в области трудоустройства и занятости.

– Пособие по безработице: основание и порядок выплаты.

– Виды и условия назначения единовременных пособий.

– Мероприятия, осуществляемые в связи со смертью граждан. Пособие на погребение.

– Компенсационные выплаты: понятие, виды, финансирование.

– Государственная социальная помощь: понятие и виды.

– Государственная социальная помощь в виде предоставления набора социальных услуг.

– Социальная защита граждан, пострадавших в результате радиационных и техногенных катастроф.

– Обязательное медицинское страхование в праве социального обеспечения.

– Охрана здоровья граждан: понятие, организационно-правовые основы.

– Основные права и обязанности граждан в области охраны здоровья.

– Понятие, принципы, системы социального обслуживания.

– Современные формы социального обслуживания.

– Социальное обслуживание граждан пожилого возраста и инвалидов.

– Социальная защита инвалидов в РФ.

– Общая характеристика принципов организации и деятельности органов социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда РФ.

– Система нормативно-правовых актов, регулирующих организацию и деятельность органов социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда РФ

– Источники формирования государственных внебюджетных фондов.

– Направления расходования средств государственных внебюджетных фондов.

– Порядок работы с обращениями граждан, поступающими в органы социальной защиты населения и органы Пенсионного фонда РФ.

– Система органов социальной защиты населения.

– Общее управление социальным обеспечением.

– Министерство труда и социальной защиты РФ как орган, осуществляющий оперативное управление социальной защитой населения.

– Система учреждений медико-социальной экспертизы.

– Понятие и виды обращений граждан, поступающих в органы социальной защиты населения.

– Организация социально-бытового обслуживания нуждающихся граждан.

– Нормативно-правовое регулирование поведения работников ПФР и органов социальной защиты населения.

– Правовой статус Министерства социальной защиты, труда и занятости населения.

– Структура Министерства социальной защиты, труда и занятости населения.

– Способы защиты прав на социальную обеспечение.

– Понятие, задачи и структура ПФР.

– Особенности планирования мероприятий по противодействию коррупции в органах и учреждениях социальной защиты населения, органах Пенсионного фонда Российской Федерации.

– Основные информационные базы данных, применяемые в работе органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации.